

Uchwalony przez Radę Instytutu
w dn.

Ustalony przez Senat

.....
pieczęć Instytutu

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Nazwa studiów	Bezpieczeństwo i Higiena Pracy – Metodyka szkoleń
----------------------	---

Liczba semestrów

2

Liczba punktów ECTS

30

Dziedzina/dziedziny, w których prowadzone jest kształcenie	Dyscyplina/dyscypliny, w których prowadzone jest kształcenie
Dziedzina nauk inżynieryjno-technicznych	40% Nauki techniczne
Dziedzina nauk społecznych	30% Pedagogika 10% Nauki o zarządzaniu i jakości
Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu	20% Nauki o zdrowiu

I. WARUNKI PRZYJĘCIA NA STUDIA (w tym dodatkowe wymagania)

Dyplom ukończenia studiów wyższych pierwszego, drugiego stopnia, jednolitych magisterskich.

II. KWALIFIKACJE I UPRAWNIENIA UZYSKANE PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Charakterystyka kwalifikacji cząstkowych uzyskanych po ukończeniu studiów podyplomowych

Absolwent otrzymuje Dyplom ukończenia studiów podyplomowych z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – metodyka szkoleń i nabywa pełne kwalifikacje do wykonywania pracy w służbie BHP zgodnie z art. 237 § 5 Kodeksu pracy rozdz. X. oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2004 r., §1 ust. 3 rozporządzenia, w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. nr 246, poz. 2468).

Uprawnienia związane z posiadanymi kwalifikacjami

Absolwent otrzymuje niezbędne uprawnienia oraz kompetencje do wykonywania zawodu w służbach BHP, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2004 r., §1 ust. 3 rozporządzenia, w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. nr 246, poz. 2468) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. z dnia 17 lutego 2012 r. poz. 184).

Program studiów spełnia wymogi zawarte w rozporządzeniu zgodnie z którymi absolwent po ukończeniu studiów podyplomowych otrzymuje uprawnienia do pracy na stanowisku inspektora BHP oraz prowadzenia szkoleń z zakresu BHP. Pracowników służby bhp zatrudnia się na stanowiskach: inspektorów, starszych inspektorów, specjalistów, starszych specjalistów oraz głównych specjalistów do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2.11.2004 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 2004 nr 246 poz. 2468) pracownikami służby bhp mogą być osoby spełniające następujące wymagania kwalifikacyjne:

- 1) inspektorem do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) starszym inspektorem do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca:
 - a) zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w służbie bhp lub
 - b) wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 1 rok stażu pracy w służbie bhp,
- 4) starszym specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w służbie bhp,
- 5) głównym specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 5-letni staż pracy w służbie bhp.

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych	
WIEDZA	
W01	Posiada wiedzę z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, obejmującą zagrożenia występujące w procesach technologicznych i metody ich eliminowania lub ograniczania, oceny ryzyka zawodowego, badania wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz zadania i metody pracy służby BHP
W02	Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie organizowania pracy służb BHP, metodyki prowadzenia szkoleń, określania celów oraz zrozumienia i zidentyfikowania ich zadań
W03	Zna prawne i ekonomiczne uwarunkowania w pracy zawodowej i współpracy z otoczeniem oraz niezbędną wiedzę dotyczącą zarządzania w środowisku pracy
UMIĘJĘTNOŚCI	
U01	Właściwie analizuje przyczyny, przebieg oraz skutki procesów zachodzących w obszarze BHP, potrafi dostrzegać aspekty systemowe i pozatechniczne przy formułowaniu i rozwiązywaniu zadań w zakresie służb BHP
U02	Potrafi przeprowadzić szkolenia z zakresu BHP na stanowisku pracy
U03	Posiada umiejętności społeczne niezbędne do skutecznego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób
K02	Refleksyjnie ocenia swój warsztat metodyczny i ma poczucie osobistej odpowiedzialności za podejmowane decyzje w środowisku pracy i
K03	W relacjach zawodowych cechuje się postawą otwartości i umiejętność formułowania sądów w ważnych sprawach w obszarze BHP

IV. FORMY SPRAWDZANIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ (matryca efektów uczenia się)

	E – learning	Gry dydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Praca laboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Inne
W01												X	
W02	X							X				X	
W03						X	X				X	X	
U01							X	X			X	X	
U02						X		X					
U03							X	X					
K01						X		X					
K02						X		X					
K03							X	X					

.....
pieczęć i podpis Dyrektora Instytutu

PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH 2023/2024

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy – Metodyka Szkoleń

semestr 1

zajęcia dydaktyczne

nazwa kursu	godziny kontaktowe							Egzamin	punkty ECTS	
	W	zajęć w grupach					E-learning			razem
		A	K	L	S	P				
System ochrony pracy. Prawo BHP	15							15	1	3
Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	10		5					15	1	3
Identyfikacja i profilaktyka czynników uciążliwych, niebezpiecznych i szkodliwych w środowisku pracy	15	15						30	1	4
Bezpieczeństwo i higieny pracy w zabudowaniach, wymagania techniczne i eliminowanie zagrożeń	5	5						10		1
Organizacja i metodyka szkoleń		10	10					20	1	3
Wypadki przy pracy, choroby zawodowe, prewencja wypadków i profilaktyka zdrowotna	10		10					20		2
Razem	55	30	25					110	4	16

semestr 2

zajęcia dydaktyczne

nazwa kursu	godziny kontaktowe							Egzamin	punkty ECTS	
	W	zajęć w grupach					E-learning			razem
		A	K	L	S	P				
Ochrona środowiska naturalnego	5	5						10		1
Psychospołeczne i pedagogiczne kompetencje interpersonalne pracowników służb BHP	10	15						25	1	4
Analiza i ocena zagrożeń	5		5					10		1
Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	5	5						10		1
Edukacja zdrowotna i indywidualne środki ochrony przed zagrożeniami	5	15						20	1	3
Zasady, zagrożenia i ich eliminowanie w systemach logistycznych	5	5						10		1
Seminarium dyplomowe					15			15	1	3
Razem	35	45	5		15			100	3	14

.....
pieczęć i podpis Dyrektora Instytutu

Uchwała Nr 31/IPSWR/23

Rady Instytutu Pedagogiki Społecznej i Wsparcia Rodziny

Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

z dnia 31 marca 2023 roku

w sprawie: akceptacji planów i programów studiów podyplomowych

Rada Instytutu Pedagogiki Społecznej i Wsparcia Rodziny w wyniku głosowania pozytywnie zaakceptowała plany i programy następujących studiów podyplomowych:

- 1) Organizacja i zarządzanie oświatą
- 2) Bezpieczeństwo i higiena pracy- metodyka szkoleń
- 3) Edukacja medialna

DYREKTOR
Instytutu Pedagogiki Społecznej
i Wsparcia Rodziny

dr hab. Jan Ryś, prof. UP