

Działanie IDUB-04 Excellent Motivation

Regulamin systemu motywacyjnego pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

1. W celu wspierania i wyróżnienia pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu Pedagogicznego, których osiągnięcia naukowe i/lub artystyczne mają zasadniczy wpływ na wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej oraz rozwój Uniwersytetu Pedagogicznego, ustanawia się dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne będące w dyspozycji Rektora.
2. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w danym roku kalendarzowym określa Rektor, biorąc pod uwagę możliwości finansowe Uniwersytetu Pedagogicznego.
3. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne dla pracowników, o których mowa w ust. 1, wypłacane jest miesięcznie począwszy od stycznia do grudnia danego roku kalendarzowego.
4. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne może zostać przyznane pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym Uniwersytetu Pedagogicznego, którzy łącznie spełniają następujące warunki:
 - 1) mają wyróżniające osiągnięcia w pracy naukowej i/lub artystycznej. Osiągnięcia te powinny być udokumentowane dwoma udziałami jednostkowymi w publikacjach zgłoszonych do *Bibliografii publikacji pracowników UP* lub dwoma znaczącymi osiągnięciami artystycznymi wykazanymi w systemie POLON w roku poprzedzającym przyznanie dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego (przy czym w przypadku publikacji Uniwersytet Pedagogiczny musi być wskazany jako jedyna afiliacja),
 - 2) są zaliczani do liczby N,
 - 3) Uniwersytet Pedagogiczny jest dla nich podstawowym miejscem pracy, w którym zatrudnieni są w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Kandydatów do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia spośród pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uniwersytetu Pedagogicznego zgłaszają Przewodniczący Rad Dyscyplin lub Pełnomocnicy Rektora ds. Dyscypliny. Pod uwagę są brane 2 najwyżej punktowane osiągnięcia naukowe i artystyczne liczone zgodnie z zasadami ewaluacyjnymi działalności naukowej i artystycznej.
6. Dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne będzie przyznawane osobom, które znajdą się w nie więcej niż 10% najlepszych wyników w danej dyscyplinie.
7. Jeżeli liczba kandydatów z jednakową liczbą punktów uzyskanych na podstawie dwóch najwyżej punktowanych osiągnięć przekracza 10% w danej dyscyplinie to bierze się pod uwagę kolejne osiągnięcie najwyżej punktowane, a w przypadku gdy wyniki są nadal identyczne uwzględnia się kolejne najwyżej punktowane osiągnięcia aż do uzyskania rozstrzygnięcia

8. Listy rankingowe z kandydatami przekazywane są do Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą do końca lutego każdego roku, za wyjątkiem 2022 roku, w którym termin ten zostanie wyznaczony odrębnym komunikatem.
9. Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą przekazuje niezwłocznie listy kandydatów do Rektora, który podejmuje ostateczną decyzję o wypłacie dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego.
10. Rektor wręcza wyróżnionym pracownikom listy gratulacyjne 11-ego maja podczas Świąt Uniwersytetu Pedagogicznego.o. Pracownikom, którzy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne w danym roku kalendarzowym, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie również w następnych latach.