



Uchwalony przez Radę Instytutu
w dn.

Ustalony przez Senat

.....
pieczęć Instytutu

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Nazwa studiów	METODYKA I METODOLOGIA PRACY SOCJALNEJ
---------------	--

Liczba semestrów

2

Liczba punktów ECTS

30

Dziedzina/dziedziny, w których prowadzone jest kształcenie	Dyscyplina/dyscypliny, w których prowadzone jest kształcenie
Dziedzina nauk społecznych	Pedagogika
Dziedzina nauk społecznych	Socjologia
Dziedzina nauk społecznych	Nauki o polityce i administracji
Dziedzina nauk społecznych	Nauki prawne
Dziedzina nauk społecznych	Nauki o zarządzaniu i jakości
Dziedzina nauk społecznych	Psychologia
Dziedzina nauk humanistycznych	Filozofia

I. WARUNKI PRZYJĘCIA NA STUDIA (w tym dodatkowe wymagania)

Ukończenie studiów wyższych I lub II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich poświadczony dyplomem na jednym z kierunków a) pedagogika, b) pedagogika specjalna, c) politologia, d) polityka społeczna, e) psychologia, f) socjologia, g) nauki o rodzinie.

II. KWALIFIKACJE I UPRAWNIENIA UZYSKANE PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Charakterystyka kwalifikacji cząstkowych uzyskanych po ukończeniu studiów podyplomowych

Absolwent ma pogłębioną i rozszerzoną wiedzę z wielu dyscyplin naukowych, a zwłaszcza z zakresu pedagogiki, socjologii, filozofii, nauki o polityce i administracji, psychologii, prawa, nauki o zarządzaniu i jakości, ukierunkowanych na pomoc i wsparcie osobom będącym w trudnej sytuacji życiowej. Przystwojona przez niego wiedza obejmuje różne obszary aktywności ludzkiej, w tym funkcjonowanie różnych publicznych i niepublicznych instytucji pomocy i integracji społecznej. Absolwent dysponuje rozszerzoną terminologią, teoriami i metodologią, ułatwiającą rozumienie procesów społecznych związanych z funkcjonowaniem różnych środowisk objętych pracą socjalną. Ma rzetelną wiedzę prowadzącą do specjalizacji w zakresie wielokierunkowych działań pomocowych, profilaktycznych czy resocjalizacyjnych, odnoszących się do beneficjentów pomocy i integracji społecznej. Absolwent potrafi planować, realizować i ewaluować projekty socjalne na rzecz różnych beneficjentów pomocy społecznej i pracy socjalnej wykorzystując do tego warsztat diagnostyczny, poznane metody analizowania i scalania informacji badawczych, potrafi zastosować narzędzia ewaluacyjne i wykorzystać praktycznie ich efekty. Posiada umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej, w tym kierowanie zespołami zadaniowymi. Potrafi integrować wiedzę z różnych dyscyplin humanistycznych, medycznych i społecznych. Dostrzega i rozwiązuje problemy pojawiające się w ekosystemie pomocy społecznej w wymiarze jednostkowym, grupowym i społecznym.

Absolwent charakteryzuje się umiejętnością współpracy z otoczeniem; utożsamia się z wartościami, celami i zadaniami związanymi z wielokierunkowością działań w obszarze pomocy społecznej. W sposób odpowiedzialny i zgodnie z etyką zawodową podejmuje wyzwania pojawiające się w pracy zawodowej; potrafi korzystać z dorobku zawodowego i kulturowego w wymiarze lokalnym, regionalnym, krajowymi transgranicznym. Jest przygotowany do pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej typu: ośrodek pomocy społecznej, powiatowe centrum pomocy rodzinie, regionalny ośrodek polityki społecznej, dom pomocy społecznej, w podmiotach realizujących zadania z obszaru zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w szpitalach, zakładach karnych, w których wykonywane są zadania związane z pomocą społeczną, w podmiotach realizujących zadania wskazane w przepisach o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w organizacjach pozarządowych działających w obszarze pomocy i integracji społecznej oraz w Centrach Usług Społecznych realizujących zadania z obszaru pomocy społecznej.

Uprawnienia związane z posiadanymi kwalifikacjami

Uzyskanie formalnych kwalifikacji w zawodzie pracownik socjalny zgodnie z ustawą z 12.marca 2004r. o pomocy społecznej (tj Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 794, 803 i 1981), art. 116, ust. Pkt 4

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych	
WIEDZA	
W01	posiada pogłębioną wiedzę z zakresu pracy socjalnej, pomocy społecznej obejmującą współczesne teorie i nowe tendencje, która umożliwia zrozumienie specyfiki pracy socjalnej oraz jej powiązań z innymi dyscyplinami naukowymi,
W02	zna warsztat pracy pracownika socjalnego, w tym zna podstawowe metody i modele pracy socjalnej z jednostką, grupą i społecznością; posiada wiedzę dotyczącą struktury prowadzenia diagnozy jednostek i grup, zbiorowości oraz wie jak planować działania profilaktyczne i interwencyjne w pracy socjalnej
W03	jest wyposażony w wiedzę dotyczącą koncepcyjnego opracowywania wdrażania i ewaluacji projektów socjalnych: jednostkowych, grupowych, instytucjonalnych
W04	zna zasady bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, rozumie zjawisko wypalenia zawodowego i zna metody i techniki radzenia sobie ze stresem zawodowym, w tym rozumie rolę superwizji w pracy socjalnej; zna mechanizmy ochrony w zatrudnieniu
W05	zna istotę klasycznych oraz nowych podejść w pracy socjalnej; ma uporządkowaną wiedzę dotyczącą założeń pomocy społecznej w oparciu o aktualne ustawodawstwo
W06	posiada podstawową wiedzę o zawodzie pracownika socjalnego zatrudnionego w instytucjach publicznych i niepublicznych, w tym dysponuje wiedzą o prawach i obowiązkach związanych z tym zawodem
W07	zna zasady systemu zabezpieczenia społecznego w Polsce
W08	ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę o historii i współczesnych kierunkach rozwoju polityki społecznej, nurtach o formach pracy socjalnej, zna jej historyczne i społeczne uwarunkowania
W09	ma podstawową wiedzę o strukturze i funkcjonowaniu sektora pomocy społecznej w Rzeczypospolitej Polskiej i w Unii Europejskiej
W11	dysponuje wiedzą dot. regulacji prawnych z zakresu świadczeń z pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, zna zasady postępowania administracyjnego w pracy socjalnej
W12	ma pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach struktur, więzi społecznych i instytucjach życia społecznego oraz zachodzących między nimi relacjach, rozumie koncepcję wielosektorowej współpracy w rozwiązywaniu problemów społecznych
W14	zna definicję istotnych problemów społecznych; posiada wiedzę dotyczącą ich mechanizmów, genezy, identyfikacji oraz strategii ich rozwiązywania, rozumie koncepcję usług społecznych
W15	ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad, norm etycznych i etyki zawodowej pracowników pomocy społecznej i innych dziedzin pracy socjalnej
W16	dysponuje wiedzą z zakresu metodologii badań społecznych
W17	ma pogłębioną wiedzę o rodzajach więzi społecznych, potrzebach człowieka oraz mechanizmach motywacyjnych i o rządzących nimi prawidłowościach istotnych z punktu widzenia procesów społecznych,
W18	ma pogłębioną i rozszerzoną wiedzę na temat biologicznych, psychologicznych i społecznych mechanizmów funkcjonowania człowieka, instytucjach społecznych, zna objawy i przyczyny wybranych zaburzeń i zmian chorobowych, zna przyczyny dysfunkcji społecznych i patologii

W19	zna podstawowe zasady etyki pracy pracownika socjalnego
UMIEJĘTNOŚCI	
U01	dokonyuje samodzielnej analizy czynników wpływających na jakość funkcjonowania człowieka we współczesnym społeczeństwie, trafnie identyfikuje i interpretuje pojawiające się problemy i zjawiska społeczne
U02	potrafi właściwie posługiwać się podstawowymi pojęciami teoretycznymi w celu analizowania motywów ludzkich zachowań, diagnozowania i prognozowania sytuacji oraz analizowania strategii działań praktycznych w odniesieniu do różnych kontekstów działalności zawodowej
U03	ma pogłębione umiejętności obserwowania, diagnozowania, racjonalnego oceniania złożonych sytuacji społecznych, wdraża w życie założenia strategii pomocowych umiejętnie wykorzystując zasoby środowiska społecznego i poszczególnych jednostek, właściwie buduje własne kompetencje zawodowe
U03	posiada umiejętność merytorycznego argumentowania, tworzy sieci społeczne między instytucjami pomocowymi optymalnie wykorzystując istniejące zasoby i pogłębiając współpracę w przedmiotowej sprawie na wszystkich szczeblach poprzez tworzenie partnerstw, podejmuje działania na rzecz współpracy z organizacjami i instytucjami państwowymi oraz pozarządowymi działającymi na rzecz osób potrzebujących
U04	potrafi wybrać i zastosować właściwy w konkretnej sytuacji problemowej sposób postępowania, właściwie dobrać narzędzia, środki i metody w celu jej rozwiązania, posiada umiejętności zorganizowania zespołowych oraz indywidualnych działań na rzecz osób wymagających różnorodnych form wsparcia społecznego
U05	potrafi pracować w zespole, umie wyznaczać oraz przyjmować cele działalności; potrafi przyjąć rolę lidera, w swoich działaniach pomocowych wykorzystuje innowacyjne rozwiązania opierając się na systemach normatywnych, normach i regułach
U06	projektuje działania mające na celu poprawę sytuacji życiowej osób przejawiających zachowania dysfunkcyjne, skutkujące wykluczeniem i marginalizacją społeczną, posiada umiejętność wykorzystania wychowawczych aspektów promocji zdrowia i aktywności fizycznej w profilaktyce wykluczenia i patologii społecznej,
U07	dokonyuje ewaluacji podejmowanych działań w oparciu o obowiązujące w pomocy społecznej standardy,
U08	posiada umiejętność rozwiązywania i analizowania zjawisk społecznych, umie realizować projekty i programy socjalne skierowane do jednostek i różnych grup społecznych
U09	posiada umiejętność prezentowania własnych poglądów, pomysłów, wątpliwości i sugestii, popierając je argumentacją w kontekście wybranych perspektyw teoretycznych
U10	potrafi konstruować i opracowywać projekt socjalny jako strategię rozwiązywania problemów społecznych, umie analizować i opracowywać ocenę zasobów pomocy społecznej i inne strategiczne dokumenty i plany związane z lokalną polityką społeczną
U11	potrafi wskazać role zawodowe pracownika socjalnego i umiejętności im przynależne, gotów jest do pracy w zespołach interdyscyplinarnych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K01	potrafi określić priorytety, utożsamia się z wartościami, celami i zadaniami pomocy społecznej, odznacza się rozważnością, dojrzałością i zaangażowaniem w projektowaniu i realizowaniu zadań socjalnych, potrafi zorganizować pracę zespołu
K02	krytycznie ocenia poziom swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego rozwoju



	osobistego i zawodowego
K03	świadom jest podstawowych praw i wolności człowieka w kontekście pracy socjalnej
K04	ma przekonanie o wadze profesjonalnego podejścia do swoich obowiązków; poszukuje optymalnych rozwiązań i postępuje zgodnie z zasadami etyki i obowiązującego prawa
K05	jest wrażliwy na problemy społeczne, gotowy do komunikowania się i współpracy z otoczeniem, potrafi formułować opinie dotyczące różnych aspektów pracy zawodowej,
K06	jest przygotowany do inicjowania oraz realizowania działań zespołowych i projektów socjalnych, uwzględniających poglądy i opinie współpracowników a także klientów pomocy społecznej
K07	jest przekonany o konieczności systematycznego podnoszenia swoich kompetencji zawodowych z wykorzystaniem nowoczesnych metod i środków

.....
Pieczęć i podpis Dyrektora Instytutu

PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

METODYKA I METODOLOGIA PRACY SOCJALNEJ

semestr 1

zajęcia

nazwa kursu	godziny kontaktowe							E-learning	razem	E/-	Praktyka	punkty ECTS
	W	zajęć w grupach										
		A	K	L	S	P						
Grupa tematyczna I. WPROWADZENIE DO PRACY SOCJALNEJ								70				
Historia pracy socjalnej	10							10			1	
Teoretyczne podstawy pracy socjalnej	10	5						15	E		2	
Aksjologia pracy socjalnej i etyka zawodowa	10							10			1	
Podstawowe prawa i wolności człowieka a praca socjalna	10							10			1	
Zawód pracownika socjalnego, profesja i specjalizacja zawodowa		5						5			1	
Stres, wypalenie zawodowe i bezpieczeństwo pracownika socjalnego- metody i techniki przeciwdziałania	5	5						10			1	
Superwizja pracy socjalnej	5	5						10			1	
Grupa tematyczna II. ELEMENTY POLITYKI SPOŁECZNEJ								20				
Historia polityki społecznej	10							10			1	
Kierunki, modele i rozwój polityki społecznej	5	5						10	E		2	
Grupa tematyczna III. METODOLOGIA I METODYKA PRACY SOCJALNEJ								35 z 120				
Metodologia badań społecznych	15	15						30	E		3	
Metodyczne działania bezpośrednie i pośrednie w pracy socjalnej		5						5			1	
Fazy metodycznego działania w pracy socjalnej		5						5			1	
Pozostałe zajęcia - Praktyki Zawodowe								40				
Praktyki zawodowe w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub w innych placówkach o których mowa w art.120 ustawy z 12 marca 2004 o pomocy społecznej z póź. zm.						40		40			4	
Seminarium dyplomowe			10					10			1	
								180	4		21	

semestr 2

zajęcia

nazwa kursu	godziny kontaktowe							E-learning	razem	E/-	Praktyka	punkty ECTS
	W	zajęć w grupach										
		A	K	L	S	P						
Grupa tematyczna III. Ciąg dalszy METODOLOGIA I METODYKA PRACY SOCJALNEJ								85 z 120				
Metodyka pracy socjalnej (metody pracy socjalnej)	10	5						15	E		2	
Podejścia (modele) w pracy socjalnej	5	5						10			1	
Techniki pracy socjalnej	5	5						10			1	
Narzędzia pracy pracownika socjalnego	5	10						15			1	
Role zawodowe i umiejętności pracownika socjalnego	5	5						10			1	
Warsztat pracy pracownika socjalnego	5	5						10			1	
Proces diagnozowania problemów społecznych	5	5						10			1	
Grupa tematyczna IV. PROJEKT SOCJALNY								30				
Typy projektów socjalnych	2							2			1	
Poszukiwanie mocnych stron osób korzystających z pomocy społecznej i zasobów środowiska jako główne podejście do tworzenia projektu		2						2			1	
Reguły tworzenia projektu socjalnego i etapy pracy nad projektem oraz czynniki wpływające na jego realizację	2	2						4			1	
Metody, techniki i narzędzia stosowane podczas realizacji projektu socjalnego	2	2						4			1	
Partnerzy i koordynowanie działań		2						2			1	
Znaczenie i konstrukcja budżetu związanego z projektem socjalnym		4						4			1	
Rola i znaczenie działalności wolontariuszy biorących udział w realizacji projektu		2						2			1	
Monitorowanie, ewaluacja i ocena wdrożenia projektu	5	5						10	E		2	
Grupa tematyczna V. Struktura i organizacja pomocy społecznej								60				
Pomoc społeczna w systemie zabezpieczenia społecznego w Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej	5							5			1	
Podmiotowy i przedmiotowy zakres pomocy społecznej	3							3			1	
Diagnozowanie i planowanie społeczne		4						4			1	
Regulacje prawne i funkcjonowanie pomocy społecznej	10							10	E		2	
System świadczeń z pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych	5							5			1	
Postępowanie administracyjne w pracy socjalnej		5						5			1	
Osoby i rodziny korzystające z pomocy społecznej – standard usług społecznych	5	5						5			1	
Struktura organizacyjna pomocy społecznej	1							1			1	

Jednostki organizacyjne pomocy społecznej- funkcje i zadania		5						5			1
Rola i znaczenie organizacji pozarządowych i wolontariatu w działalności z zakresu pomocy społecznej	2							2			1
Wielosektorowa współpraca w rozwiązywaniu lokalnych problemów społecznych, organizacja sieci wsparcia w pracy socjalnej oraz metody sieciowania wszystkich partnerów na rzecz realizacji skutecznej pracy socjalnej		5						5			1
Usługi społeczne i proces deinstytucjonalizacji		5						5			1
Pozostałe zajęcia (praktyka)											
Seminarium dyplomowe			10					10	E		1
								180	5		31
Całość								360	9		52

.....
pieczęć i podpis Dyrektora Instytutu