

## **Wysokość i zasady przyznawania wynagrodzenia z tytułu prac w komisji rekrutacyjnej**

1. W skład komisji rekrutacyjnej wchodzi:
  - przewodniczący,
  - sekretarz,
  - członek,
  - pracownik spoza komisji rekrutacyjnej, biorący udział w jej pracach, w tym egzaminatorzy.
2. Wynagrodzenie bazowe (najwyższe) otrzymuje sekretarz komisji, w przypadku tych kierunków, na których liczba kandydatów była wyższa od 500.
3. Wynagrodzenie dla poszczególnych osób wchodzących w skład komisji rekrutacyjnej, przysługuje tylko z tytułu pracy w jednej komisji rekrutacyjnej w danym roku akademickim.
4. Zbiorcze wykazy wszystkich członków komisji rekrutacyjnych w danym instytucie należy składać do Biura Rekrutacji do końca października danego roku akademickiego, a z tytułu rekrutacji śródrocznej do dnia 15 marca danego roku akademickiego.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, przyznawane jest według poniższych zasad:

### **Sekretarz**

do 100 wpłat - **500 zł**

od 101 do 500 wpłat - **1000 zł**

od 501 wpłat - **1500 zł**

### **Przewodniczący (80% wynagrodzenia sekretarza)**

do 100 wpłat – **400 zł**

od 101 do 500 wpłat – **800 zł**

od 501 wpłat – **1200 zł**

### **Członek (60% wynagrodzenia sekretarza)**

do 100 wpłat – **300 zł**

od 101 do 500 wpłat – **600 zł**

od 501 wpłat – **900 zł**

### **Pracownik spoza komisji rekrutacyjnej, biorący udział w jej pracach, w tym egzaminatorzy (40% wynagrodzenia sekretarza)**

do 100 wpłat – **200 zł**

od 101 do 500 wpłat – **400 zł**

od 501 wpłat – **600 zł**