

Zasady przyznawania wynagrodzenia z tytułu prac w komisji rekrutacyjnej

1. W skład komisji rekrutacyjnej wchodzi:
 - przewodniczący,
 - sekretarz,
 - członek,
 - pracownik spoza komisji rekrutacyjnej, biorący udział w jej pracach, w tym egzaminatorzy.
2. Wynagrodzenie bazowe (najwyższe) 1500 zł, otrzymuje sekretarz komisji, w przypadku tych kierunków, na których liczba kandydatów była wyższa od 500.
3. Wynagrodzenie dla poszczególnych osób wchodzących w skład komisji rekrutacyjnej, przysługuje tylko z tytułu pracy w jednej komisji rekrutacyjnej w danym roku akademickim.
4. Zbiorcze wykazy wszystkich członków komisji rekrutacyjnych w danym instytucie należy składać do Biura Rekrutacji do końca października 2020 r., a z tytułu rekrutacji śródrocznej do dnia 15.03.2021 r.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 przyznawane jest według poniższych zasad:

Sekretarz

do 100 wpłat - **500 zł**

od 101 do 500 wpłat - **1000 zł**

od 501 wpłat - **1500 zł**

Przewodniczący (80% wynagrodzenia sekretarza)

do 100 wpłat – **400 zł**

od 101 do 500 wpłat – **800 zł**

od 501 wpłat – **1200 zł**

Członek (60% wynagrodzenia sekretarza)

do 100 wpłat – **300 zł**

od 101 do 500 wpłat – **600 zł**

od 501 wpłat – **900 zł**

Pracownik spoza komisji rekrutacyjnej, biorący udział w jej pracach, w tym egzaminatorzy (40% wynagrodzenia sekretarza)

do 100 wpłat – **200 zł**

od 101 do 500 wpłat – **400 zł**

od 501 wpłat – **600 zł**